

**RICERCA CANDIDATURE PRISERVATA A PERSONE DISABILI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI  
ADDETTO CUP A TEMPO DETERMINATO**

**IL DIRETTORE GENERALE**

In esecuzione della delibera del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 29/01/2025

Visto il vigente Regolamento di S.F.E.R.A. S.R.L. per il reclutamento del personale.

**PREMESSO**

- Che la L. n. 68 del 1999 "*Norme per il diritto del lavoro dei disabili*" favorisce l'accesso dei disabili al mondo del lavoro, compatibilmente con la tipologia delle mansioni da svolgere, e che predetta normativa è stata modificata dall'articolo 5 del D.lgs. 185 del 2016.
- Che S.F.E.R.A S.R.L. intende procedere alla selezione riservata a persone disabili, in applicazione della predetta normativa

**RENDE NOTO**

**Art. 1**

E' indetta una ricerca di candidature per la copertura di n. 1 posto di "Addetto CUP", da inquadrare al quinto livello, posizione impiegatizia ai sensi del vigente CCNL, Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle imprese gestite o partecipate enti locali, esercenti farmacie, parafarmacie, magazzini farmaceutici all'ingrosso, laboratori farmaceutici ASSOFARM per i lavoratori addetti video-terminalista. Le mansioni che dovranno essere svolte sono: prenotazioni cup, attivazione spid, attivazione fascicolo sanitario, attività a videoterminale a contatto con il pubblico.

La ricerca è riservata a persone disabili, che presentino una condizione di invalidità come individuata dall'art. 1 della L. n. 68/1999.

I rapporti di lavoro saranno regolati da un contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato part time della durata di 6 mesi con un minimo di 21 ore settimanale. Il trattamento giuridico ed economico è quello previsto dal vigente CCNL ASSOFARM, per il livello 5°, posizione addetti video-terminalista propria del profilo professionale di "Addetto CUP".

S.F.E.R.A. S.R.L. garantisce pari opportunità per uomini e donne per l'accesso al lavoro.

La sede amministrativa Farmacie comunali di S.F.E.R.A. S.r.l., con sede a Imola (BO) in via della Senerina, 1/a, tel. 0542 27495, fax 0542 28204 (e-mail: sfera@sferafarmacie.it, pec:sfera@assofarm.postecert.it), gestisce 21 Farmacie Comunali di Imola, Faenza, Medicina, Castel San Pietro Terme, Lugo, Budrio, Molinella, e Castel Bolognese e Riolo Terme. La ricerca riguarda il territorio di Faenza.

**Art. 2**

Possono presentare domanda esclusivamente coloro i quali risultino appartenere alle categorie delle persone disabili di cui all'art 1 della L. n. 68/1999.

Le modalità di partecipazione sono disciplinate dal presente avviso e, per quanto non espressamente previsto, dal Regolamento per la selezione del personale approvato dal Consiglio di Amministrazione di S.F.E.R.A. S.R.L. con verbale n. 2 del 21 febbraio 2024.

S.F.E.R.A. S.R.L. si riserva la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare in qualsiasi momento il presente avviso, così come di non procedere all'assunzione qualora nessun candidato possieda la professionalità ritenuta adeguata alla posizione da ricoprire.



I candidati con la sottoscrizione della domanda di ammissione danno piena e completa disponibilità a prestare la loro attività presso le farmacie presenti nel territorio del comune di Faenza (le cui informazioni sono disponibili sul sito aziendale sopra richiamato).

### Art. 3

Per la partecipazione alla procedura comparativa è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1) compatibilità della disabilità con le mansioni da svolgere;
- 2) condizione di disabilità di cui all'art. 1 della L. n. 68/1999, certificata mediante la presentazione di idonea documentazione medica;
- 3) cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea o, in alternativa, cittadinanza extracomunitaria abbinata a permesso di soggiorno per lavoro subordinato in corso di validità o carta di soggiorno;
- 4) nel caso di cittadini non italiani, ottima conoscenza della lingua italiana;
- 5) essere in possesso del diploma di scuola secondaria di secondo grado
- 6) godimento dei diritti politici e civili relativi all'elettorato attivo;
- 7) non aver riportato condanne penali, salvo riabilitazione, che comportino la destituzione o il licenziamento di diritto del personale dipendente;
- 8) non essere stati destituiti o dispensati presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico;
- 9) aver lavorato in campo segretariale/addetto videoterminalista, indicando dettagliatamente le esperienze lavorative negli ultimi 5 anni (data inizio fine, ragione sociale del datore di lavoro, mansione svolta, tipo di contratto).

I requisiti suddetti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la domanda di partecipazione alla procedura comparativa.

S.F.E.R.A. S.R.L. si riserva di provvedere d'ufficio all'accertamento dei requisiti, nonché delle eventuali cause di risoluzione dei precedenti rapporti di pubblico impiego.

L'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti può essere disposta in qualsiasi momento con provvedimento motivato.

### Art. 4

La domanda di partecipazione comparativa, redatta in carta semplice secondo i moduli di domanda allegato A e B al presente bando e debitamente sottoscritta, dovrà essere corredata da curriculum vitae e dovrà essere inoltrata a S.F.E.R.A. S.R.L. entro e non oltre le ore 12:30 del 26 marzo 2025, pena l'inammissibilità della domanda, tramite una delle seguenti modalità:

- consegna a mano, in un unico plico chiuso riportando sulla busta la seguente dicitura "Ricerca riservata a persone disabili, per la copertura di n. 1 posto a tempo determinato part time di Addetto CUP" all'Ufficio preposto al ritiro, presente nelle giornate dal Lunedì al Venerdì dalle ore 8.30 alle ore 12.30, che rilascerà ricevuta attestante il giorno di presentazione. Saranno ritenute valide le domande che perverranno entro le 12,30 del giorno di scadenza del bando;
- per mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata a: S.F.E.R.A. S.R.L., VIA della Senerina, 1/A, 40026 Imola (BO), riportando sul plico la seguente dicitura "Ricerca riservata a persone disabili, per la copertura di n. 1 posto a tempo determinato part time di Addetto CUP". Saranno ritenute valide le domande trasmesse con raccomandata, recanti timbro postale con data non successiva a quella di scadenza del bando.





S.F.E.R.A. S.R.L. non assume responsabilità per la mancata comunicazione derivante da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

**Art. 5**

Nella domanda di partecipazione, da redigere utilizzando il modello allegato al presente bando, i candidati devono, tra le altre, dichiarare sotto la propria responsabilità:

- le proprie generalità;
- di aver preso visione dei requisiti prescritti per la partecipazione alla presente ricerca indetta con il presente avviso e di esserne in possesso;
- il titolo di studio posseduto con indicazione di tutte le informazioni richieste nella domanda;
- le eventuali condanne penali riportate;
- di essere consapevoli del contenuto degli artt. 75 e 76 del DPR 445 del 28/12/2000;
- di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali di cui all'art. 13 del D.Lgs. n.196 del 30/06/2003 e del Regolamento Europeo 679/2016, inserita all'interno dell'avviso;
- l'indirizzo presso il quale devono pervenire, ad ogni effetto, eventuali comunicazioni relative alla selezione, con esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale e del recapito telefonico e l'impegno a comunicare tempestivamente l'eventuale variazione esclusivamente per iscritto mediante raccomandata A.R. all'indirizzo sopra riportato;
- che le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione al concorso sono documentabili a richiesta di S.F.E.R.A. S.R.L.

I candidati devono specificare nella domanda l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap.

La firma in calce alla domanda deve essere apposta per esteso ed in modo leggibile; alla domanda dovranno essere allegati:

- copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità del sottoscrittore;
- copia fotostatica non autenticata del diploma di scuola secondaria di secondo grado o autocertificazione dello stesso;
- curriculum vitae;
- titoli e documenti ritenuti utili ai fini della valutazione comparativa in originale o copia autenticata, certificati o autocertificati.

S.F.E.R.A. S.R.L. non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del destinatario e per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

S.F.E.R.A. S.R.L. inoltre, non assume alcuna implicazione per eventuale mancato oppure tardivo recapito delle comunicazioni relative alla procedura di valutazione comparativa per cause non imputabili a colpa di S.F.E.R.A. S.R.L. stessa ma a disguidi postali o telegrafici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.



**Art. 6**

L'ammissione dei candidati è effettuata, in ogni caso, con riserva di verifica dei requisiti prescritti, sulla base delle dichiarazioni e del contenuto della domanda di partecipazione. In ogni caso, l'assunzione del soggetto individuato a seguito delle operazioni di selezione comporta la verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti.

A parte i casi di irricevibilità della domanda, sopra individuati, le domande in cui non risultano identificabili i candidati in maniera univoca e ove manchi la sottoscrizione, sono considerate inammissibili e i candidati saranno esclusi dalla selezione.

Può essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla ricerca per difetto dei requisiti prescritti.

**Art. 7**

L'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, previa verifica del possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla procedura come indicati dai candidati nella domanda di partecipazione.

S.F.E.R.A. S.R.L. si riserva il diritto di stipulare il contratto di lavoro entro 12 mesi a decorrere dalla data di pubblicazione della graduatoria.

L'assunzione in servizio è altresì subordinata alla verifica di limiti alle assunzioni o di vincoli economico finanziari ed alle condizioni economico-finanziarie di S.F.E.R.A. S.R.L.

**Art. 8**

I dati che il candidato è chiamato a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla ricerca, secondo quanto previsto dal D.Lgs. 196/2003 e dal Regolamento Europeo 679/2016.

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione cui si riferiscono. Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e comunicato a tutto il personale dipendente coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione giudicatrice nominata dal Direttore Generale

Il responsabile del trattamento dei dati personali è il Presidente di S.F.E.R.A. S.R.L.

Imola, 5 marzo 2025

**SFERA**  
Il Direttore Generale  
Dott. Stefano Mazzolani

